

УТВЕРЖДЕН

Приказом Государственного бюджетного
учреждения культуры города Москвы
«Территориальная клубная система «Спутник»

" 26 " *декабря* 2019 г. № *9-04-37/1902*

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции в Государственном бюджетном
учреждении культуры города Москвы «Территориальная клубная система
«Спутник»
на 2020 год

п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения
Организационные меры по противодействию коррупции		
1.	Мониторинг изменений действующего законодательства	Регулярно
2.	Актуализация состава Комиссии по координации работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных и иных правонарушений	По мере необходимости
3.	Проведение совещаний Комиссии по координации работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежеквартально
4.	Предоставление директору информации о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции и профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежеквартально (до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом)
5.	Разработка проекта Плана мероприятий по противодействию коррупции и профилактике коррупционных и иных правонарушений на очередной период	Декабрь 2019 года
Мониторинг коррупционных факторов		
6.	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов Учреждения, проектов нормативных правовых актов и иных документов Учреждения на предмет выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции на стадии их разработки.	Регулярно
7.	Обеспечение контроля над выполнением требований, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для	Регулярно

	обеспечения государственных муниципальных учреждений	
8.	Осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Регулярно
9.	Контроль соблюдения работниками Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников	Регулярно
10.	Осуществление постоянного контроля за соблюдением работниками учреждения запрета на использование средств материально-технического, финансового и иного обеспечения в целях, не связанных с выполнением должностных обязанностей	Регулярно
11.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, и принятие мер, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации по предотвращению и регулированию конфликта интересов	Регулярно
Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции		
12.	Организация антикоррупционного просвещения работников учреждения	В течение года
13.	Размещение информации о возможности для граждан беспрепятственно сообщать об имевших место коррупционных проявлениях	Регулярно

Специалист по кадрам



С.А. Конькова.